

Día del discipulado

CORRIENDO LA CARRERA: CARRERA CORTA (SPRINT)



*José Orlando (Landy) Colón
Diócesis de St. Petersburg
28 de enero de 2023*



Vivir VALIENTEMENTE
el Evangelio

Consideraciones:

- ❖ Una cultura parroquial basada en liderazgo de servicio
- ❖ Valores/Misión: ¿Estamos viviendo los valores/misión? ¿Qué estamos tratando de lograr?
- ❖ Ministerios parroquiales o individuales

Estructura Parroquial – Personal

- ❖ Departamentos > Jefe de departamento
- ❖ Descripción del trabajo/responsabilidades
- ❖ Personal de apoyo
- ❖ Compensación / voluntario; tiempo completo / medio tiempo

Comprender los sistemas o la cultura parroquial

- ❖ Cómo han funcionado las cosas versus cómo pueden funcionar
- ❖ Prepárate para el cambio
- ❖ Conocer quién es quién: funciones y responsabilidades del personal
- ❖ Quién te sigue: reclutamiento de otros (discípulos voluntarios y líderes ministeriales)

Tienes que creer en tu plan a largo plazo, pero necesitas metas a corto plazo para motivarte e inspirarte.

Roger Federer

quote»fancy

Metas a corto plazo: construir relaciones

- ❖ Lista de oportunidades de voluntariado parroquial (no sucederá solo con la feria de los ministerios)
- ❖ Oportunidades orientadas a la familia
- ❖ Eventos especiales
- ❖ Oportunidades de vacaciones
- ❖ Conexión con la comunidad: ¿qué está sucediendo en nuestra comunidad que podamos aprovechar?
- ❖ Actividades culturales / grupos lingüísticos
- ❖ Los "pasados por alto" > confinados en casa, solteros, viudos, adultos jóvenes, jóvenes

Invitar personas / Comunicaciones

- ❖ ¿Cómo comunicamos lo que está sucediendo en nuestra parroquia?
- ❖ Mensaje de invitación o de "bienvenida" versus súplica desesperada porque "necesitamos" ayuda
- ❖ ¿Cómo nos dirigimos, definimos y reconocemos a los "voluntarios"?
- ❖ ¿Qué haría que alguien respondiera a esta solicitud?

Reconocimiento y aprecio

- ❖ A las personas nos gusta sentirnos apreciados(as), escuchar nuestros nombres, ver nuestros nombres impreso



**Las palabras que
busco no existen, pues
mi agradecimiento
hacia ti no tiene
comparación.**



Invitar y nutrir a los discípulos para servir en el ministerio

- ❖ Describe claramente la necesidad de encontrar un buen pareo entre el ministerio y lo que el discípulo le interesa.
- ❖ Aprovecha los intereses, talentos y pasiones de las personas.
- ❖ Comunícate positivamente con tus ministros/discípulos con frecuencia, incluyendo mensajes de gratitud para demostrar que valoras y honras su participación.
- ❖ Apunta e invita personalmente.
- ❖ Forma un equipo de reclutamiento para tu parroquia/ministerio.

Actividad:

Revisa los consejos de "**Servir como Cristo**" (ve el folleto).

¿Cuáles son algunas cosas que tu parroquia puede hacer en respuesta a cada uno de estos?



Vivir VALIENTEMENTE
el Evangelio