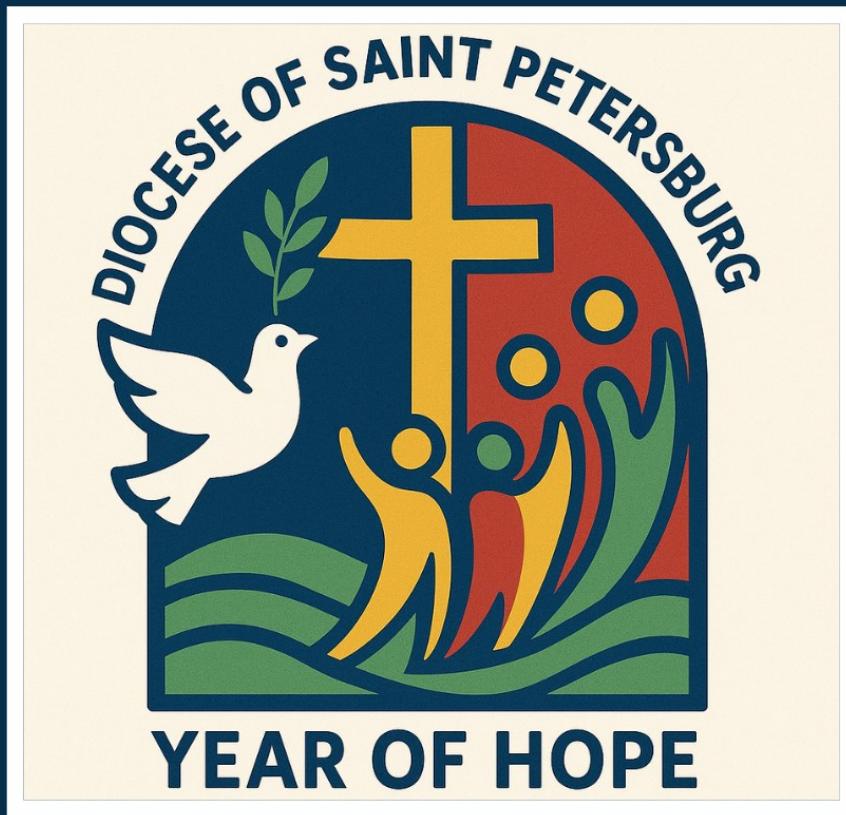




ROMAN CATHOLIC DIOCESE OF
SAINT PETERSBURG

COURAGEOUSLY
Living the Gospel



RELIGIOSOS/LAICOS 2026

Guía de Inscripción y Beneficios Para Empleados

¿Qué hay dentro de la guía?

Bienvenido	4
• Elegibilidad para beneficios	4
• Inscribirse en los beneficios	5
• Modificación de la elección de los beneficios	5
Planes médicos	
• HDHP con HSA	6-7
• Plan POS con opción FSA	8
• Planes dentales	9
• Plan de visión	10
Beneficios pagados por la Diócesis	
• Seguro de vida y AD&D	
• Programa de asistencia al empleado	
• Seguro por discapacidad a corto plazo	11
• Seguro por discapacidad a largo plazo	
• Licencia por paternidad	
Beneficios pagados por compañeros de trabajo	
• Seguro de vida voluntario	12
• Plan Legal de MetLife	12
• Norton LifeLock	12
• Planes complementarios	13
• Regenexx	14
• FSA para atención de dependientes	14
Conozca sus beneficios	
• Coordinar su atención - Quantum Health	15
• Healthcare Bluebook	15
• Planes y recursos de medicamentos con receta	16
• Atención preventiva	17
• Telesalud: MyCatholicDoctor	18
• Sword	19
• Galleri	19
Planes de jubilación	
• Plan de pensiones	20
• Plan 401(k)	
Información útil de contacto	21
Un panorama de sus beneficios	22

Bienvenido

En la Diócesis de San Petersburgo, creemos que ustedes, nuestros compañeros de trabajo, son nuestra bendición más importante. Ayudarles a ustedes y a sus familias a lograr y mantener una buena salud (física, emocional y financiera) es la razón por la que la Diócesis de San Petersburgo les ofrece este programa de beneficios. Le ofrecemos este resumen para ayudarle a comprender los beneficios que usted tiene a su disposición y cómo aprovecharlos mejor. En el folleto se proporciona una lista de contactos del plan. Para obtener información más detallada, consulte los recursos de beneficios que se encuentran en el sitio web de la Diócesis en: <https://www.dosp.org/humanresources/benefits/>

Guía de beneficios

Esta guía proporciona una descripción general de sus opciones de beneficios para ayudarle a seleccionar la cobertura adecuada para usted. Asegúrese de tomar decisiones que funcionen a su favor. Por supuesto, la elección conlleva responsabilidad, por lo que se le recomienda planificar. Por favor, tómese su tiempo para leer y comprender a fondo los planes de beneficios e inscribirse a tiempo. En esta guía se incluyen explicaciones resumidas de los beneficios y costos, así como información de contacto de cada proveedor.

Es importante recordar que solo se le aplican aquellos programas de beneficios para los cuales es elegible y en los que se ha inscrito. Le animamos a que revise cada sección y analice sus beneficios con los miembros de su familia. Asegúrese de prestar suma atención a los copagos y deducibles aplicables, cómo presentar reclamos, requisitos de autorización previa, redes y servicios que pueden estar limitados o no cubiertos (exclusiones).

Elegibilidad para beneficios

Compañeros de trabajo elegibles:

Los compañeros de trabajo elegibles tienen la oportunidad de participar en el Programa de beneficios para empleados de la Diócesis de San Petersburgo después de cumplir con el período de espera para nuevos empleados y anualmente durante la inscripción abierta.

Dependientes elegibles:

Cuando se inscribe en los beneficios, también puede inscribir a sus dependientes en algunos de ellos. En general, los dependientes elegibles incluyen a su cónyuge e hijos hasta los 26 años (la cobertura finaliza el último día del mes en que cumplen 26 años). Los hijos incluyen a los hijos naturales, adoptados, hijastros e hijos obtenidos mediante tutela legal designada por el tribunal.

Si su hijo tiene una discapacidad, la cobertura puede continuar más allá de los 26 años, una vez que se proporcione prueba de la discapacidad continua y la aseguradora la apruebe.

Elegibilidad del cónyuge:

Si su cónyuge es elegible para otra cobertura a través de su propio empleador, **no será elegible para la cobertura** del Programa de beneficios para empleados de la Diócesis de San Petersburgo.

Cuándo empieza la cobertura:

Los compañeros de trabajo a tiempo completo que trabajan 30 horas por semana o más son elegibles para recibir beneficios el primer día del mes siguiente a los 30 días de empleo.

Todas las elecciones están vigentes durante todo el año del plan y solo se pueden cambiar durante la inscripción abierta, a menos que experimente un evento de vida habilitante (consulte la página 5 para obtener más detalles).

Esta guía **solo destaca** sus beneficios y no pretende cubrir todas las disposiciones de todos los planes, sino que es una referencia rápida para ayudarle a responder la mayoría de sus preguntas. Los documentos oficiales del plan y del seguro rigen realmente sus derechos y beneficios en virtud de cada plan. Es su responsabilidad solicitar los documentos del plan. La Diócesis se reserva el derecho, a su entera y absoluta discreción, de enmendar, modificar o terminar, total o parcialmente, cualquiera o todas las disposiciones de los planes de beneficios que patrocina.

Inscribirse en los beneficios

Tenemos dos opciones para que usted se inscriba en sus planes de beneficios: Inscripción guiada o de Autoservicio.

Le recomendamos encarecidamente que aproveche nuestra opción de inscripción guiada, que le proporciona acceso gratuito a un asesor de inscripción personal para revisar sus planes, costos y ayudarle a ingresar la información de inscripción en Paylocity. **Usted es elegible para inscribirse en sus beneficios después de su primer día de trabajo.**

OPCIÓN 1: INSCRIPCIÓN GUIADA OPCIÓN RECOMENDADA

Nuestro método recomendado para su inscripción es que programe una cita con un especialista en inscripción dedicado en Velocity.

Usted establece un horario que le convenga durante el día o la noche.

Su especialista de inscripción de Velocity revisará sus opciones e ingresará sus selecciones por usted en Paylocity. ¡No es necesario que recuerde su nombre de usuario ni contraseña!

Haga clic en el siguiente código QR o visite el sitio web:
<https://VelocityBenefits.as.me/NEW-HIRES>



OPCIÓN 2: INSCRIPCIÓN DE AUTOSERVICIO

Si prefiere inscribirse por su cuenta, podrá hacerlo en www.Paylocity.com.

- Inicie sesión con su ID DOSP (12xxx).
- Introduzca su nombre de usuario y su contraseña (si le falta algún dato necesario para iniciar sesión, por favor, póngase en contacto con el administrador de nómina de su entidad).
- Cerca de la parte superior izquierda de la página, haga clic en "HR & Payroll" (RR.HH. y nómina).
- Desde el menú que se desliza por la izquierda, por favor, haga clic en la última opción, Bswift Benefits (Beneficios de Bswift).
- Será redirigido a una pantalla de bienvenida, luego siga las instrucciones.



Bswift Benefits

Modificación de la elección de los beneficios

Las elecciones de beneficios realizadas durante su período de elección como nuevo empleado no se pueden cambiar hasta el próximo período de inscripción abierta anual. La única excepción es si experimenta un evento de vida habilitante reconocido por el IRS. Un evento de vida habilitante le permite realizar un cambio en sus elecciones de beneficios dentro de los 30 días (o 60 días en ciertas circunstancias como se describe a continuación*).

Algunos ejemplos de eventos de vida habilitantes incluyen, entre otros:

Cambio de estatus familiar

- Matrimonio
- Divorcio
- Nacimiento o adopción de un hijo
- El dependiente ya no cumple con las normas de elegibilidad

Cambio en el costo o la cobertura

- Adición o eliminación de opciones de beneficios
- Traslado dentro o fuera del área de servicio del plan
- El empleo del cónyuge comienza o termina
- El plan que cubre a un cónyuge o dependiente tiene una inscripción anual en un momento diferente al del plan que cubre al compañero de trabajo
- Elegibilidad para Medicare (inscripción especial de 60 días)
- Elegibilidad para Medicaid (inscripción especial de 60 días)

* Si experimenta un evento de vida habilitante reconocido por el IRS, debe notificar a Recursos Humanos dentro de los 30 o 60 días posteriores al evento (como se indica anteriormente) para realizar cambios en sus elecciones de beneficios.

Tiene dos opciones de planes para su cobertura de atención médica a través de la Diócesis, el Plan con deducible alto y el Plan POS. El Plan POS se analiza en la página 8. Ambos planes utilizan la red Choice POS II. **Haga clic aquí** para una comparación paralela de ambos planes.

Plan con un deducible alto	Dentro de la red	Fuera de la red
Deducible anual (usted paga primero los servicios médicos) Máximo Individual / Familiar *	\$1700 / * \$3400	\$3400 / * \$6800
Coseguro (su parte de los costos después de alcanzar su deducible anual)	30%	60%
Máximo de gastos de bolsillo (los montos que usted pagó por su deducible anual y coseguro, acumulados durante el año) Máximo individual/familiar*	\$4250 / * \$8500	\$8500 / * \$17 000

Ejemplos de servicios cubiertos

Visitas al consultorio	30% después del deducible	60% después del deducible
Servicios preventivos	Sin cargo	Sin cargo
Laboratorio, radiografías, radiología compleja	30% después del deducible	60% después del deducible
Centros de atención hospitalaria, ambulatoria y de urgencia	30% después del deducible	60% después del deducible
Sala de emergencias	30% después del deducible	30% después del deducible
Cobertura de medicamentos con receta:		
Venta minorista y por correo	30% después del deducible	No cubierto
Medicamentos especializados	30%, hasta \$350 por mes (después de alcanzar el deducible)	

***Agregado:** para los compañeros de trabajo que cubren a miembros de la familia, el deducible familiar completo y del máximo de gastos de bolsillo se aplica a la familia como una "unidad". Puede ser cubierto por un miembro de la familia o una combinación de miembros de la familia.

Deducciones de nómina del plan con deducible alto (mensuales)	
Empleado	\$0.00
Empleado y cónyuge	\$521.00
Empleado y hijo(s)	\$376.00
Empleado y familia	\$681.00

Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)

La Diócesis se ha asociado con Fidelity para la administración de nuestra Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA). Esta cuenta bancaria propiedad del empleado se utiliza para pagar gastos médicos elegibles. Los fondos se pueden depositar mediante deducciones de nómina antes de impuestos y se utilizan libres de impuestos.



Recibirá una tarjeta de débito que podrá utilizar para pagar los gastos elegibles al momento del servicio. **Haz clic aquí** para obtener más información sobre la cuenta de ahorro para la salud.

Para abrir una Cuenta de ahorros para gastos médicos, debe inscribirse en el Plan con deducible alto de la Diócesis y:

- No estar inscrito en otro plan médico ni en Medicare
- No ser dependiente en la declaración de impuestos de otra persona
- No estar inscrito en una Cuenta de gastos flexibles (FSA) para atención médica de propósito general

Límites de aporte anual al IRS para 2026 *

- Individual: \$4400
- Familiar: \$8750

Si tiene 55 años o más, puede aportar \$1000 adicionales.

***Los límites anuales del IRS incluyen sus aportes y de la Diócesis.**

La Diócesis aportará fondos a su HSA según este cronograma:

Fecha de inscripción en el plan	Inscripción individual	Inscripción familiar
Del 1 de enero al 30 de junio	\$750	\$1500
Del 1 de julio al 31 de diciembre	\$375	\$750

Si es elegible, debe abrir la HSA para recibir el aporte de la Diócesis. No es necesario que usted aporte su propio dinero para recibir los aportes de la Diócesis.

Los participantes de la HSA son responsables de informar anualmente de los aportes y distribuciones de la HSA al IRS como anexo a su formulario 1040 del IRS. Si se produce una auditoría de su declaración de impuestos, para evitar un recargo, tendrá que justificar que los gastos fueron calificados presentando recibos o una Explicación de Beneficios (EOB).

Plan POS con opción FSA

Meritain Health®
an  aetna company
Grupo # 15888

El Plan POS es la otra opción de plan de salud a través de la Diócesis. Ambos planes utilizan la red Choice POS II. [Haga clic aquí](#) para una comparación paralela de ambos planes.

Plan POS	Dentro de la red	Fuera de la red
Deductible anual (usted paga por servicios médicos cuando no hay copago) Individual / Familiar	\$1500 / \$3000	\$2500 / \$5000
Coseguro (usted y el plan comparten el pago de los costos después de que se alcance su deductible anual)	30%	60%
Máximo de gastos de bolsillo (los montos que usted pagó por sus copagos, deductible anual y coseguro, acumulados durante el año) Individual / Familiar	\$4250 / \$8500	\$8500 / \$17 000
Ejemplos de servicios cubiertos		
Visitas al consultorio		
Atención primaria / Especialista / Atención de urgencia	\$40 de copago / \$90 de copago / \$100 de copago	60% después del deductible
Servicios preventivos	Sin cargo	Sin cargo
Laboratorio y Radiografías	Sin cargo	60% después del deductible
Servicios hospitalarios	\$300 de copago + deductible, luego 30%	\$1000 de copago + deductible, luego 60%
Servicios ambulatorios	30% después del deductible	60% después del deductible
Sala de emergencias	\$300 de copago + deductible, luego 30%	\$300 de copago + deductible, luego 30%
Recetas Niveles 1 / 2 / 3 (suministro minorista para 30 días) (Pedido por correo: 2 veces de copago por suministro de 90 días)	Copagos: \$10/\$60/\$120	No cubierto
Medicamentos especializados	30% hasta \$350 de copago al mes	No cubierto

Cuentas de gastos flexibles (FSA) para atención médica

Una cuenta de gastos flexibles para atención médica es una excelente manera de ayudarle a ahorrar dinero en ciertos costos de atención médica. Una parte de su salario se puede reservar antes de impuestos para ahorrar en gastos médicos, de recetas, dentales y de visión.

- ◆ Si está inscrito en el Plan con deductible alto y aporta a la HSA, no puede aportar a esta FSA para atención médica.
- ◆ Fondos utilizados para pagar gastos de bolsillo médicos, de recetas, dentales y de visión elegibles.
- ◆ Reciba una tarjeta de débito precargada con el monto anual elegido.
- ◆ El aporte máximo en 2026 es **\$3400**.
- ◆ El monto máximo de traslado para 2026 es **\$680**. Cualquier monto que quede en su cuenta por encima de \$680 se perderá.
- ◆ Debe inscribirse cada año para participar.

Plan POS	
Deducciones de nómina - (Mensuales)	
Empleado	\$111.00
Empleado y cónyuge	\$744.00
Empleado y hijo(s)	\$526.00
Empleado y familia	\$947.00



Forward Together.

Nota: si finaliza su empleo en DOSP en cualquier momento durante el año del plan 2026, podrá presentar reclamos elegibles para reembolso hasta el 31/3/2027. Sin embargo, sus reclamos elegibles deben ser por servicios recibidos en la fecha de finalización de su empleo o antes.

Planes dentales: Guardian

Tiene dos planes dentales PPO para elegir, que le permiten visitar al dentista de su elección dentro o fuera de la red. Sin embargo, si permanece dentro la red, los gastos de bolsillo serán menores.

Vaya a www.Guardianlife.com – Haga clic en Buscar un proveedor – busque proveedores en la red **DentalGuard Preferred**.

La mayoría de los beneficios son los mismos para ambos planes, sin embargo, el plan Complementario cubre la ortodoncia para hijos de hasta 19 años y tiene un máximo de beneficio anual más alto. [Haga clic aquí](#) para más detalles sobre las disposiciones de Traslado Máximo.



	Plan Base		Plan Complementario	
	Dentro de la red	Fuera de la red *	Dentro de la red	Fuera de la red *
Deducible anual: exento para servicios preventivos				
Individual	\$125		\$125	
Máximo familiar	Hasta \$375		Hasta \$375	
Beneficio máximo anual				
Por persona	\$2000 (más el traslado máximo si corresponde)		\$3000 (más el traslado máximo si corresponde)	
Beneficios		Responsabilidad de los miembros		
Servicios preventivos		0%	0% *	0% * 0% *
Exámenes (2 cada 12 meses)				
Limpiezas (2 cada 12 meses)				
Radiografías				
Servicios básicos		20% después del deducible	20% después del deducible*	20% después del deducible 20% después del deducible*
Empastes				
Endodoncias				
Periodoncia				
Extracciones				
Servicios mayores		20% después del deducible	20% después del deducible*	20% después del deducible 20% después del deducible*
Puentes de coronas				
Implantes				
Dentaduras postizas				
Ortodoncia solo para hijos (menores de 19 años)		No cubierto	50%	50%
Beneficio máximo de por vida				\$3000
Período de espera para inscripción tardía				
Servicios básicos		6 meses		
Servicios mayores		12 meses		

**Los dentistas fuera de la red pueden facturar saldos por cargos superiores a lo razonable y habitual.

Deducciones de nómina de planes dentales - (Mensual)		
	Plan Base	Plan Complementario
Empleado	\$0.00	\$9.33
Empleado y cónyuge	\$29.94	\$49.09
Empleado y hijo(s)	\$19.90	\$56.50
Empleado y familia	\$38.04	\$84.62

Early Smiles

Los beneficios dentales dentro de la red para sus hijos de 12 años o menos incluyen servicios preventivos, básicos y mayores al 100%; no se aplica deducible.

Para evitar costos de bolsillo inesperados por procedimientos dentales mayores, le recomendamos que le pida a su dentista un presupuesto previo al tratamiento para que esté al tanto de su responsabilidad financiera antes de realizarse los procedimientos.

Plan de visión: Guardian

La Diócesis ofrece un plan de visión a través de Guardian con la red VSP Choice.



Grupo # 063866

Este plan de visión ofrece cobertura dentro y fuera de la red.

Mantenga sus costos de bolsillo más bajos utilizando proveedores dentro de la red.

Regístrate en VSP.com para encontrar proveedores dentro de la **red en la Red VSP Choice**.

	<i>Dentro de la red</i>	<i>Fuera de la red Reembolso</i>
Examen	\$10 de copago	Hasta \$59
Lentes		
Monofocales		Hasta \$30
Bifocales	\$25 de copago	Hasta \$50
Trifocales		Hasta \$65
Monturas		
Monturas	\$130 de asignación	
Monturas en Costco, Walmart y Sam's Club	\$70 de asignación	Hasta \$70
Lentes de contacto (en lugar de anteojos)		
Adaptación y Evaluación	Hasta \$60 de copago	Ninguno
Lentes de contacto electivas	\$200 de asignación	Hasta \$120
Frecuencia de beneficios		
Examen	Una vez cada año calendario	
Lentes/Lentes de Contacto	Una vez cada año calendario	
Monturas	Una vez cada dos años calendario	

Hay descuentos disponibles en proveedores dentro de la red para corrección de la vista con láser. Reciba un 20% de descuento sobre el precio minorista por pares de gafas adicionales. Consulte los documentos del plan para obtener más detalles.



Deducciones de nómina del plan de visión: (Mensuales)	
Empleado	\$0.00
Empleado y cónyuge	\$6.59
Empleado y hijo(s)	\$3.85
Empleado y familia	\$8.35

Beneficios pagados por la Diócesis

SIN
COSTO!

Seguro básico de vida y muerte accidental y desmembramiento

La Diócesis paga un beneficio equivalente a 1 vez (1x) su salario anual hasta \$150 000 para usted. Por favor, tenga en cuenta que el beneficio se reduce en un 35% a los 70 años.

Es importante mantener actualizadas las designaciones de beneficiarios. Su beneficiario es la persona que usted designa para recibir el beneficio en caso de fallecimiento.



Plan de discapacidad a corto plazo

La Diócesis de San Petersburgo paga este beneficio que le proporciona protección de ingresos si queda discapacitado y no puede trabajar por un período corto de tiempo.

El beneficio es el 60% de su salario semanal, hasta \$1250 por semana.

Los beneficios comienzan a pagarse después de haber estado discapacitado durante 14 días y pueden continuar hasta 13 semanas.

Plan de discapacidad a largo plazo

Si queda discapacitado y no puede trabajar durante un largo período de tiempo, este plan que le proporciona la Diócesis de San Petersburgo le paga un beneficio mensual.*

El beneficio es del 60% de su salario mensual, hasta un máximo de \$5000 por mes.

Los beneficios comienzan a pagarse después de que usted haya estado discapacitado durante 90 días y pueden continuar pagándose hasta su Edad Normal de Jubilación del Seguro Social.

* **Nota:** Guardian no pagará un beneficio por discapacidad a largo plazo durante los primeros 12 meses de su cobertura si su discapacidad fue causada por una afección preexistente.

Una afección preexistente es cualquier lesión o enfermedad por la cual usted incurrió en gastos, recibió tratamiento médico, atención médica o tomó medicamentos o por la cual una persona razonable habría consultado a un médico dentro de los 3 meses anteriores a la fecha en que comenzó su cobertura.

Licencia por paternidad: formando la familia en la fe

La Diócesis de San Petersburgo valora el don de la vida de Dios, el papel sagrado de la familia y el llamado de los padres a nutrir la Iglesia doméstica proporcionando hasta **ocho (8) semanas de licencia por paternidad remunerada** a empleados casados elegibles después del **nacimiento o la adopción de un hijo**.

Comuníquese con la Oficina de Recursos Humanos para obtener más detalles.



Programa de asistencia al empleado

Todos podemos necesitar ayuda de vez en cuando. Equilibrar el trabajo y las exigencias personales puede ser un desafío, especialmente cuando se trata de problemas de salud mental, cuidado de niños, cuestiones financieras y legales, cuidado de personas mayores, estrés y más.

Su Programa de asistencia al empleado (EAP) proporciona herramientas y recursos para usted y sus dependientes para ayudarle a manejar las preocupaciones de manera constructiva, antes de que se conviertan en problemas graves.

Para obtener ayuda o si tiene preguntas, por favor, comuníquese con los consejeros a través del Programa de recursos de orientación. Dependiendo de su necesidad, puede ser elegible para hasta 6 sesiones confidenciales presenciales o virtuales con un profesional capacitado y certificado.



Asistencia en vivo 24/7:

Llamar: (855) 239.0743

TRS: Marque 711



En línea: guidanceresources.com

App: GuidanceNowSM

Identificación web: Guardian

Beneficios pagados por compañeros de trabajo

Seguro complementario de vida y AD&D voluntario

Puede adquirir un seguro complementario de vida y AD&D mediante deducciones de nómina para usted y sus dependientes. Para elegir la cobertura para su cónyuge y/o hijo(s) dependiente(s), debe elegir una cobertura complementaria para usted. Sus tarifas varían según su edad y el monto del beneficio y la prima de su cónyuge se basa en su edad. La cobertura es transferible si deja la Diócesis.



	Empleado	Cónyuge	Hijo(s)
Incrementos	\$10 000	\$1000	\$1000
Máximo	\$500 000	50% del monto del empleado, hasta un máximo de \$100 000	14 días de edad y mayor: \$10 000 (Beneficio infantil de \$500)
Emisión garantizada	\$250 000	\$50 000	\$10 000

Notas: La prima por hijo(s) cubre a todos los hijos elegibles con una sola prima.

Nota importante:

- Durante el periodo de elección de tu nuevo contratado, tú y tu cónyuge podéis inscribirnos en cantidades de vida suplementaria hasta el importe de la Garantía de Emisión sin responder preguntas médicas en el formulario de Prueba de Asegurabilidad (EOI).
- Para cualquier cantidad que elijas por encima de la cantidad de Emisión de Garantía, deberás presentar la EOI para revisión de suscripción.
- Si no te inscribes en la vida suplementaria durante el periodo de elección de tu nuevo contratado, podrías tener la oportunidad de elegir cobertura durante el próximo periodo de Inscripción Abierta. Si ese es el caso, puede que tengas que completar el formulario de Prueba de Asegurabilidad (EOI), y esa información te será proporcionada en ese momento .

Complete la EOI en línea visitando www.guardiananytime.com/eoi.
Necesitará ingresar su número de grupo: 561322

Plan Legal de MetLife

Cubra los costos de una amplia gama de asuntos legales comunes con este Plan Legal de MetLife. Este Plan Legal de MetLife le proporciona acceso a abogados experimentados para ayudarle con la planificación patrimonial, ventas de viviendas, auditorías fiscales, problemas con vehículos y más.



El servicio de MetLife se adapta a sus necesidades. Con abogados de la red disponibles en persona, por teléfono o por correo electrónico y herramientas en línea para hacerlo usted mismo, MetLife hace que obtener ayuda legal sea fácil.

Soluciones de beneficios de Norton LifeLock

Obtenga ayuda para proteger su información personal y sus finanzas con la solución de beneficios LifeLock de Norton. Tiene dos opciones para elegir.



Cuando se inscribe en este beneficio, Norton:

- * Protegerá su identidad monitoreando su información personal para detectar posibles robos de identidad y fraudes financieros.
- * Le protegerá cuando se conecte en línea bloqueando las amenazas antes de que puedan infectar sus dispositivos.
- * Le ayudará proporcionándole especialistas en restauración con base en EE. UU. que manejan personalmente su caso si le roban su identidad.

Beneficios pagados por compañeros de trabajo

Planes complementarios voluntarios



Beneficio contra accidente grupal voluntario

- El plan paga beneficios en efectivo para ayudarle a cubrir sus costos médicos de bolsillo cuando sufre un accidente inesperado y calificado fuera del trabajo. También puede cubrir a sus dependientes en el plan.
- Los beneficios incluyen dinero en efectivo que se le paga por conceptos como atención de emergencia, quemaduras, laceraciones, fracturas, atención hospitalaria y ambulatoria, muletas y más. El plan también proporciona un beneficio por muerte accidental y desmembramiento.
- **Beneficio de bienestar de \$50: uno por año**



Beneficio de indemnización hospitalaria grupal

- El plan paga beneficios en efectivo para ayudarle a cubrir sus costos médicos de bolsillo debido a una estadía en el hospital. También puede cubrir a sus dependientes en el plan.
- Los beneficios incluyen dinero en efectivo que se le paga por su ingreso al hospital o a UCI y pagos por día (hasta 30 días en el hospital).



Beneficio por enfermedad grave con cáncer grupal voluntario

Este plan le paga un beneficio de suma global si se le diagnostica una enfermedad grave cubierta, como ataque cardíaco, accidente cerebrovascular, trasplante de corazón, cirugía de bypass de arteria coronaria, trasplante de órganos importantes, parálisis, insuficiencia renal terminal, enfermedad de Alzheimer y cáncer. *

- Elija su beneficio de suma global de \$10 000, \$20 000 o \$30 000.
- Elija el beneficio de suma global para su cónyuge de \$10 000, \$20 000 o \$30 000 (no más que el monto de su beneficio).
- Elija el beneficio de suma global para su hijo (hasta los 26 años) equivalente al 50% de su beneficio.

Beneficio de bienestar disponible: \$50 por persona, por año

* **Límite por afección preexistente:** Guardian no pagará un beneficio por enfermedad grave durante los primeros 12 meses de su cobertura si su reclamo fue causado por una afección preexistente. Una afección preexistente es cualquier lesión o enfermedad por la cual usted incurrió en gastos, recibió tratamiento médico, atención médica o tomó medicamentos o por la cual una persona razonable habría consultado a un médico dentro de los 3 meses anteriores a la fecha en que comenzó su cobertura.

¿Cómo presentar un reclamo ante Guardian?: 3 opciones:

- ◊ Registre su cuenta de miembro en Guardianlife.com para enviar su reclamo de forma segura.
- ◊ Llame al Servicio de Atención al Cliente al 800-541-7846 para presentar su reclamo por teléfono.
- ◊ Envíe un formulario impreso a la dirección física o dirección de correo electrónico que figura en el formulario.

Beneficios pagados por compañeros de trabajo

Regenexx es un tratamiento innovador para **lesiones ortopédicas** que mejora los procesos de curación naturales de su cuerpo. Los procedimientos proporcionan una alternativa mínimamente invasiva, de menor riesgo y menor costo para hasta el 70% de las cirugías ortopédicas electivas y están cubiertos como un beneficio dentro de la red de sus planes de seguro médico.

¿Qué tipos de afecciones puede tratar Regenexx?

- Columna vertebral
 - Mano/Muñeca/Codo
 - Rodilla
 - Hombro
 - Cadera
 - Tobillo/Pie

What out of pocket expenses can I expect with a Regenexx procedure?

El costo de cualquier diagnóstico o procedimiento recomendado será una combinación de copagos, costos deducibles y coseguro.

Le recomendamos que primero se realice una evaluación para determinar su plan de tratamiento específico y estimar con precisión su responsabilidad como paciente.

Si tiene alguna pregunta, llame al equipo de Regenexx.

¿Dónde puedo obtener una evaluación de Regenexx?

Regenexx es una red nacional de proveedores de mejores prácticas con la capacidad de ofrecer a los pacientes el mismo estándar de atención en cada ubicación con médicos certificados y capacitados en especialidades con una amplia capacitación especializada en ortobiología intervencionista y un laboratorio de ortobiología en el lugar en cada clínica Regenexx (más de 60 ubicaciones).

¿Desea saber más?

Para obtener más información sobre su beneficio de Regenexx y si Regenexx es una opción para usted, comuníquese con el Centro de educación de Regenexx en regenexxbenefits.com/dosp o llame al 727-361-9626.



Cuenta de Gastos Flexibles para atención de dependientes (DCA)

Una cuenta de gastos flexible para atención de dependientes es una excelente manera de ayudarle a ahorrar dinero en ciertos costos de atención de dependientes. Se puede reservar una parte de su salario antes de impuestos para ahorrar en gastos de guardería.

- ◆ Los fondos se pueden usar para pagar el cuidado de niños y personas mayores, campamentos de día y gastos después de la escuela para hijos dependientes de hasta 13 años y personas mayores elegibles en su hogar (consulte los documentos del plan para obtener más detalles).
 - ◆ El aporte máximo en 2026 es **\$7500** (si está casado y presenta una declaración conjunta); \$3750 (si está casado y presenta la declaración por separado).
 - ◆ Debe enviar reclamos manuales a través del portal Paylocity para obtener un reembolso una vez que haya acumulado fondos en su cuenta (no recibirá una tarjeta de débito).
 - ◆ Esta es una cuenta de "se usa o se pierde". Debe gastar todos los fondos que aportó o los perderá.
 - ◆ **Debe inscribirse cada año para participar.**

Nota: si finaliza su empleo en DOSP en cualquier momento durante el año del plan 2026, podrá presentar reclamos elegibles para reembolso hasta el 31/3/2027. Sin embargo, sus reclamos elegibles deben ser por servicios recibidos en la fecha de finalización de su empleo o antes.



Conozca sus beneficios

Coordinando su atención y maximizando sus beneficios



Ayude a garantizar que usted y su familia obtengan atención médica de calidad cuándo y dónde la necesiten. Hable con un coordinador de atención médica de Quantum Health y acceda a la información de sus beneficios a través del sitio web y la aplicación móvil de Quantum Health para asegurarse de que usted y sus dependientes cubiertos reciban la atención médica adecuada y eviten costos innecesarios.

Los coordinadores de atención médica de Quantum Health pueden ayudarle a:

- ◆ Encontrar proveedores dentro de la red
- ◆ Obtener una **Precertificación** cuando sea necesario *
- ◆ Coordinar la atención con todos sus proveedores
- ◆ Revisar facturas médicas y obtener la Explicación de Beneficios
- ◆ Explicar los planes de tratamiento propuestos por sus médicos
- ◆ Ayudar en el control de afecciones crónicas
- ◆ Encontrar precios más bajos para medicamentos con receta
- ◆ Obtener una tarjeta de identificación de reemplazo

MyDOSPBenefits.com

(844) 460-2787

(De lunes a viernes, de 8:30 a. m. a 10:00 p. m., ET)

¡O descargue la aplicación móvil para chatear en vivo, hablar con su coordinador de atención médica, acceder a asesoramiento en salud y mucho más!

* La precertificación es fácil:

Con frecuencia, su proveedor se encargará de su precertificación, pero como participante activo en su atención médica, puede llamarnos para comenzar el proceso.

Para precertificar, por favor, llame a Quantum Health y proporcione la información sobre el paciente, el proveedor y el procedimiento. Los coordinadores de atención médica de Quantum Health le ayudarán a obtener la atención que necesita.

Es importante recordar que si no recibe una precertificación antes de su procedimiento, puede ser responsable del costo total del procedimiento.



Healthcare Bluebook™

- ◆ Utilice Healthcare Bluebook para buscar centros específicos **dentro de la red** para determinados servicios médicos de hospitalización y ambulatorios para usted y sus dependientes, cubiertos por los planes médicos de la Diócesis.
- ◆ Si usted y sus dependientes utilizan un centro **Fair Price™ (calificación verde)** a través de Healthcare Bluebook, obtendrá recompensas en efectivo. **Fair Price™** significa el monto razonable que usted debe esperar pagar por un procedimiento o servicio médico. Se calcula a partir de una base de datos nacional de pagos médicos y se adapta a su área geográfica.
- ◆ Encuentre un centro **Fair Price™ (calificación verde)** antes de programar su procedimiento, buscando en el sitio web o a través de la aplicación (use el código móvil MERITAIN).
- ◆ Para los servicios ambulatorios elegibles, utilice un centro con una **clasificación de precio verde** para calificar para la recompensa.
- ◆ Para servicios hospitalarios elegibles, utilice un centro con una **clasificación de calidad verde y una clasificación de precio verde** para calificar para el monto máximo de recompensa. Alternativamente, utilice un centro con una clasificación de calidad verde y una clasificación de precio amarilla para calificar para un monto de recompensa menor. Ejemplos de recompensas en efectivo que puede ganar:

Resonancia magnética / tomografía computarizada	\$25 - \$100	Cirugía de cataratas	\$50 - \$100
Radiografía	\$35	Mamografía	\$35
Colonoscopia	\$100 - \$130	Endoscopia gastrointestinal superior	\$100
Reemplazo de rodilla	\$350 - \$900	Cirugía de hombro	\$300 - \$800

Conozca sus beneficios

Planes y recursos de medicamentos con receta

Optum Rx: utilice el sitio web y la aplicación para obtener de forma rápida, sencilla y segura la información que necesita para aprovechar al máximo sus beneficios de farmacia.

Si ya tiene una cuenta, inicie sesión con su nombre de usuario y contraseña. O configure su cuenta en línea en OptumRx.com o use el código QR:



Herramientas digitales de Optum Rx:

- Utilice la herramienta de localización de farmacias para encontrar la farmacia de la red más cercana
Nota: Walgreens es el proveedor preferido para suministros para 90 días y medicamentos de mantenimiento con entrega a domicilio.
 - Revise los precios de los medicamentos y compare los costos de diferentes farmacias y alternativas de menor costo
 - Planifique un pedido con entrega a domicilio para un suministro de 90 días y realice un seguimiento de su entrega
 - Regístrese para resurtidos automáticos
 - Vea información sobre reclamos y beneficios
 - Regístrese para recibir comunicaciones electrónicas y notificaciones de farmacia



Más recursos sobre medicamentos con receta:

- Hable sobre sus opciones de medicamentos y obtenga ayuda para comparar costos con los coordinadores de atención médica de Quantum Health en **MyDOSPBenefits.com** o llamando al **(844) 460-2787**.
 - Intente utilizar primero un medicamento genérico.
 - Solicite muestras a su médico y farmacia y revise si tienen cupones de descuento disponibles.
 - Para surtir una receta de marca sin pagar la diferencia del costo, el médico que la prescribe debe indicar "Médicamente necesario" en la receta.
 - El sitio web de **GoodRx.com** proporciona comparaciones de costos locales y también enlaces a los sitios web de los fabricantes para obtener descuentos y cupones. Descargue la aplicación móvil gratuita o utilice la tarjeta en la farmacia; ¡Utilícela para usted y toda su familia, incluidas las mascotas!
 - Las farmacias **Walmart, Sam's Club y Publix** ofrecen medicamentos a bajo costo. Muchos medicamentos genéricos están disponibles por menos de \$10 de copago.
 - **Programa de control de la diabetes Optum RX:** su plan de medicamentos con receta ofrece un programa sin costo para ayudarle a controlar su diabetes. Si es elegible, quedará inscrito automáticamente y recibirá una carta con detalles. Uno de los especialistas certificados en educación y atención de la diabetes de Optum Rx (CDCES) también lo llamará para hablar sobre el programa y proporcionarle apoyo personalizado.

Conozca sus beneficios

SIN COSTO!

Atención preventiva

¿Por qué debo utilizar la atención preventiva?

- ◆ La atención preventiva le cuesta \$0 cuando está inscrito en uno de los planes del seguro de salud de la Diócesis.
- ◆ Puede ayudarle a prevenir afecciones médicas graves evaluando su salud con exámenes físicos anuales, pruebas de detección, vacunas y tratamientos para ayudarle a mantener un estilo de vida saludable.
- ◆ Comuníquese con su médico hoy para programar su visita preventiva.

Servicios sugeridos	Frecuencia sugerida	Edad recomendada
Examen físico:		
Evaluación de la presión arterial	En el examen anual	Todos los adultos
Índice de masa corporal (IMC)/ Obesidad	En el examen anual	Todos los adultos
Exámenes testiculares y de la piel	En el examen anual	Todos los adultos
Evaluación del colesterol	Cada 5 años o con mayor frecuencia si hay alto riesgo	Comience a los 35 años o antes si existen riesgos
Detección del cáncer colorrectal:	Sigmoidoscopia flexible cada 5 o 10 años	Edades entre 45 y 75 años, o mayores si se recomienda
	Colonoscopia cada 10 años	Con mayor frecuencia si existen factores de riesgo
	Colonoscopia por TC cada 5 años o prueba de ADN en heces cada año	Como se recomienda
Detección de diabetes/tipo 2	Cada 3 años o con mayor frecuencia si hay factores de riesgo	Todos los adultos
Mamografía	Cada 1 o 2 años	Mujeres de 40 años y más
Detección de osteoporosis	Si existen factores de riesgo	Edades entre 50 y 64 años
Detección del cáncer de próstata	PSA en examen de rutina si se recomienda	50 años y más
Vacunas:		
Vacuna contra la gripe	Cada año	Todos los adultos
Vacuna contra el COVID-19	Según lo recomendado por el Dr.	Todos los adultos
Herpes zóster (culebrilla)	Según lo recomendado por el Dr.	50 años y más
Varicela	2 dosis si nunca tuvo varicela	Todos los adultos sin antecedentes de haber tenido varicela
Vacuna contra el tétano, la difteria y la tos ferina acelular (Tdap); Vacuna de refuerzo para Tdap	Tener como una de las vacunas contra el tétano y la difteria; cada 10 años	Todos los adultos
Vacunas neumocócica conjugada (PCV13) y neumocócica polisacárida (PPSV23)	1 dosis de cada una	De 19 a 65 años

Conozca sus beneficios

Telesalud



¿Quién es MyCatholicDoctor?

MyCatholicDoctor es una red nacional de profesionales médicos religiosos comprometidos a brindar atención médica que se alinee con nuestros valores católicos. Su misión es garantizar que su atención defienda tanto la excelencia médica como la integridad moral, sin concesiones. Evite las salas de espera y los altos costos. Con visitas virtuales a través de MyCatholicDoctor, la mayoría de los servicios están cubiertos por su plan de salud, ahorrándole tiempo, dinero y estrés, sin comprometer sus valores católicos.



¿Cuándo utilizar MyCatholicDoctor?

Ya sea una enfermedad repentina o una atención a largo plazo, MyCatholicDoctor está disponible para ayudarle.

- ⇒ **¿Necesita atención ahora?** Acceda a nuestra atención de urgencia 24/7/365 para obtener ayuda médica virtual rápida y basada en la fe en cualquier momento y en cualquier lugar.
- ⇒ **¿Necesita un especialista?** Reserve una cita para visita virtual con médicos católicos en atención primaria, salud mental, atención de fertilidad y más.

Visite
MyCatholicDoctor.com/DOSP
para empezar.



Atención de urgencia:

- * Infección urinaria
- * Conjuntivitis
- * Alergias
- * Dolor de garganta
- * Neumonía
- * COVID
- * Infecciones sinusales
- * Y más...

Servicios especializados:

- * Atención primaria
- * Servicios preventivos
- * Dermatología
- * Planificación familiar natural
- * Control del peso
- * Asesoría de bienestar
- * Medicina para el estilo de vida
- * Medicina funcional
- * Y más...

Servicios de salud mental:

- * TEPT
- * Dolor
- * Manejo de la ira
- * Ansiedad
- * Depresión
- * TDAH
- * Asesoramiento basado en la fe
- * Y más...

Conozca sus beneficios

Programas digitales gratuitos con Sword:

- ◆ **Sword Thrive:** un programa de fisioterapia diseñado para ayudarle a superar su dolor en las articulaciones, la espalda y los músculos, todo desde su hogar. Trabaje con un fisioterapeuta (PT) para personalizar su programa de terapia y completar sus ejercicios cuando sea conveniente para usted.
- Inscríbase hoy para recibir su Kit de Sword y configurar un plan personalizado para usted con su PT dedicado. meet.swordhealth.com/thrive/DOSP
- ◆ **Sword Bloom para mujeres:** un programa de salud pélvica que aborda problemas como pérdidas de orina, trastornos intestinales y dolor pélvico crónico. Guiado por expertos clínicos, cubre todas las etapas de la vida, incluido el embarazo, el posparto y la menopausia. Obtenga más información en meet.swordhealth.com/bloom/DOSP.
- ◆ **Sword Move:** una solución diseñada para abordar dolores y molestias menores antes de que empeoren, evitar lesiones y mantener la recuperación mejorando el equilibrio, la movilidad y la fuerza en todo el cuerpo con el apoyo de un especialista en salud física.



Active su Beneficio Move para establecer un plan que se ajuste a su estilo de vida, tenga en cuenta su historial de dolor y sus objetivos de salud, utilizando un dispositivo portátil Move gratuito o utilice su propio dispositivo. meet.swordhealth.com/move/DOSP.



Galleri es un análisis de sangre proactivo para detectar muchos cánceres mortales antes de que aparezcan los síntomas.

Con una sola extracción de sangre, la prueba de Galleri detecta una "huella" de más de 50 tipos de cáncer, incluidos muchos de los exámenes de detección recomendados disponibles en la actualidad (como el de páncreas, ovario, hígado y más).

La prueba de Galleri no detecta una señal para todos los cánceres y no todos los cánceres pueden detectarse en la sangre. Galleri is a screening test and does not diagnose cancer. Diagnostic testing is needed to confirm cancer. Se producen resultados falsos positivos y falsos negativos. Galleri es una prueba de detección y no diagnostica el cáncer. Se necesitan pruebas de diagnóstico para confirmar el cáncer. La prueba de Galleri debe utilizarse además de las pruebas de detección recomendadas por el proveedor de atención médica. Galleri está disponible solo con receta médica.

La prueba de Galleri está disponible sin costo para compañeros de trabajo y dependientes elegibles cubiertos por uno de los planes médicos de DOSP y que tengan 50 años o más, o entre 40 y 49 años con factores de riesgo. Si bien las personas de entre 40 y 49 años con ciertos factores de riesgo pueden tener un riesgo elevado de padecer cáncer, Galleri solo se estudió en una población de 50 años o más.

Obtenga más información sobre la prueba Galleri y sus beneficios en Galleri.com/DOSP.

Planes de jubilación

Plan de Pensiones de la Diócesis de San Petersburgo

Beneficio de jubilación pagado por la Diócesis: Cuando usted se jubila, el Plan de Pensiones le paga un beneficio equivalente al 1.50% de sus Ganancias Finales Promedio (FAE) multiplicado por sus diez años más altos de Servicio Acreditado, hasta un máximo del 50% de su FAE.

Beneficio de su plan de pensiones:

- ⇒ se paga como una renta vitalicia, o puede elegir otra forma de pago; consulte el documento del Plan de Pensiones para obtener más detalles.
- ⇒ se paga a la edad de jubilación normal (65 años con 5 años de servicio) o a la edad de jubilación anticipada (55 años con 10 años de servicio, con un monto de beneficio reducido). Por favor, consulte el documento del Plan de pensiones para obtener información adicional.
- ⇒ Usted tendrá derecho a un derecho de participación del 100% en el Plan de Pensiones una vez que haya completado cinco años de Servicio Acreditado.
- ⇒ Cálculo de años de servicio acreditado:
 - 1500 horas por un año de servicio acreditado para la acumulación de beneficios
 - 1000 a 1499 horas por medio año de servicio acreditado para la acumulación de beneficios

Su beneficio mensual del Plan de pensiones se calcula en dos partes:

Parte 1: 1.50% de las ganancias mensuales promedio multiplicadas por los años de Servicio Acreditado obtenidos en los años del plan que comienzan después del 30 de junio de 2015, MÁS

Parte 2: 1.67% de las ganancias mensuales promedio multiplicadas por los años de Servicio Acreditado obtenidos en los años del plan que comenzaron antes del 1 de julio de 2015.

Si necesita ayuda, por favor, comuníquese con **Gabriel, Roeder, Smith & Company** al 954-527-1616 y puede revisar su cuenta en www.grs-plan.com/ para revisar su cuenta de beneficios y actualizar la información de sus beneficiarios.



ROMAN CATHOLIC DIOCESE OF
SAINT PETERSBURG

COURAGEOUSLY
Living the Gospel

Plan 401(k) de la Diócesis de San Petersburgo

Usted es elegible para participar en el plan 401(k) Plan de jubilación si usted es un compañero de trabajo a tiempo completo y a tiempo parcial y tiene 21 años o más. Puede inscribirse en el plan el primer día del mes siguiente a 3 meses de empleo.

Aportes de los compañeros de trabajo: dos opciones:

- ⇒ **Antes de impuestos:** la opción 401(k) antes de impuestos le permite aportar a su cuenta de jubilación con aportes antes de impuestos. Puede elegir aportar desde el 1% de su salario hasta el máximo anual del IRS.
- ⇒ **Después de impuestos:** la opción Roth 401(k) le permite aportar a su cuenta de jubilación con aportes después de impuestos, hasta el máximo del IRS. Esto significa que sus ganancias y retiros no están sujetos a impuestos.

El aporte máximo del IRS para 2026 es \$24 500. Si tiene 50 años o más, puede agregar \$8000 adicionales como aporte de nivelación al máximo.

Inicie sesión en www.empowermyretirement.com y haga clic en **Register (Registrarse)** en la esquina superior derecha para comenzar.

- ⇒ Siga las instrucciones y responda algunas preguntas de validación, luego podrá crear su nombre de usuario, contraseña y PIN.
- ⇒ Si necesita ayuda, comuníquese con el Centro de Información para Participantes al **1-800-743-5274** de lunes a viernes entre las 8:00 a. m. a 8:00 p. m. ET.
- ⇒ Acceda a información sobre su cuenta de jubilación:
 - Mantenga a su Beneficiario actualizado
 - Herramientas financieras y artículos educativos disponibles
 - Una variedad de opciones de inversión disponibles
 - Es posible que esté disponible realizar retiros y préstamos antes de jubilarse. Por favor, revise el documento de su plan o analice sus opciones con un representante de servicios al participante para obtener más detalles.

Información útil de contacto

Beneficios	Aseguradora	Número de teléfono	Sitio web/ Correo electrónico
Planes de salud Precertificación de proveedores participantes	Meritain Health #15888	(800) 925-2272 (800) 343-3140 (800) 242-1199	www.meritain.com
Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)	Fidelity NetBenefits	(800) 544-3716	Netbenefits.com
Cuentas de gastos flexibles para atención médica (FSA) para atención de dependientes DCA)	Paylocity	(800) 631-3539	Acceso al portal: www.paylocity.com Correo electrónico de atención al cliente: batinfo@paylocity.com
Planes dentales	Guardian #063866	(800) 541-7846	www.guardianlife.com
Plan de visión	Guardian #063866	(800) 877-7195	www.vsp.com
Seguro de vida Seguro por discapacidad a corto y largo plazo	Guardian #561322	(800) 541-7846	www.guardianlife.com
Programa de asistencia al empleado (EAP)	ComPsych/Guardian #561322	(855) 239-0743	www.guidanceresources.com
Plan Legal de MetLife	Servicio al cliente	(800) 821-6400	Members.legalplans.com
Beneficios de Norton LifeLock	Soporte para miembros	(800) 607-9174	www.Norton.com/PremPremierPlus
Planes contra accidentes, enfermedades graves e indemnización hospitalaria	Guardian #561322	(800) 541-7846	www.guardianlife.com
Regenexx	Servicio al cliente	(727) 361-9626	Regenexxbenefits.com/dosp
Coordinación de la atención médica	Quantum Health Healthcare Bluebook	(844) 460-2787	MYDOSPBenefits.com Healthcarebluebook.com/cc/MERITAINDOSP
Beneficios de medicamentos con receta Medicamentos especializados	OptumRx	(855) 524-0381 (877) 656-9604	www.optumrx.com
Telesalud	MyCatholicDoctor	(888) 822-8436	MyCatholicDoctor.com/DOSP
Programas digitales de Sword	Sword Health	(888) 346-0476	meet.swordhealth.com/DOSP needhelp@swordhealth.com
Galleri Test	Servicio al cliente de GRAIL	(833) 694-2553	Galleri.com/DOSP customerservice@grail.com
Plan de pensiones	Gabriel, Roeder, Smith & Company	(954) 527-1616	www.grs-plan.com/
401(k) Plan	Chris Chiaro John Benitoa (UBS) Ryan Brannon (UBS)	(800) 743-5274 (941) 953-7452 (813) 903-6694 (813) 903-6690	www.empowermyretirement.com cchiaro@kbgrp.com John.benitoa@ubs.com Ryan.brannon@ubs.com
Oficina de Recursos Humanos	Asistencia de beneficios	(727) 344-1611	benefits@dosp.org

Un panorama de sus beneficios

Inscripción guiada





300 First Avenue South - 5th Floor
St. Petersburg, FL 33701
800.783.5085 • 727.522.7777

WWW Insurance ofrece esto como un servicio para la Diócesis de San Petersburgo. La información es únicamente una orientación general sobre los temas tratados y no debe considerarse como un asesoramiento legal.